Gemeente Zeist

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Zeist.

Nr. 179161

21 december 2016

Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017

Burgemeester en wethouders van de gemeente Zeist,

gelet op het Reglement houdende bepalingen ten aanzien van de ambtenaren van de burgerlijke stand, de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand en de openstelling van het bureau van de burgerlijke stand, kortweg ‘Reglement burgerlijke stand’ genoemd, zoals vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders d.d. 19 februari 2002,

gelezen de VNG-brief CvA/U200700940 d.d. 19 juni 2007,

gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor georganiseerd overleg, bevestigd middels een mailbericht d.d. 21-11-2016 om 14.42 uur;

BESLUITEN:

vast te stellen de navolgende regeling:

Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

a. buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement burgerlijke stand.
b. CAR/UWO: de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst van de gemeente Zeist.

Artikel 2 Aanstelling

1. Aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Een aanstelling voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Artikel 3a Bezoldiging Ambtenaar van de burgerlijke stand

Het totaalbedrag dat verdeeld wordt onder ambtenaren van de burgerlijke stand die belast zijn met het voltrekken van huwelijken en die tevens een andere betrekking bij de gemeente vervullen of een ander bezoldigd ambt bij de gemeente bekleden, bestaat uit een vast bedrag en een bedrag per voltrokken huwelijk. Een gelijktijdige voltrekking van meer dan één huwelijk wordt daarbij beschouwd als één voltrokken huwelijk. Het vaste bedrag per jaar is € 1063,11 en het bedrag per voltrokken huwelijk is € 7,31. Het totaalbedrag wordt als volgt verdeeld onder de vorengenoemde ambtenaren. Iedere ambtenaar van de burgerlijke stand ontvangt een bedrag naar rato van het aantal huwelijken dat hij heeft voltrokken. Dit betekent dat hij van het totaalbedrag een bedrag ontvangt gelijk aan het aantal huwelijken dat hij heeft voltrokken gedeeld door het totaal aantal huwelijken, vermenigvuldigd met het totaalbedrag.

Artikel 3b Bezoldiging Buitengewoon Ambtenaar van de burgerlijke stand

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een bezoldiging in de vorm van een vergoeding per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan driemaal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO.
2. De vergoeding bedoeld in het eerste lid, wordt verhoogd met het percentage van:
   a. 18% voor huwelijken gesloten op maandag tot en met vrijdag tussen 17.00 uur en 23.00 uur;
   b. 13% voor huwelijken gesloten op de zaterdag tussen 09.00 uur en 17.00 uur;
   c. 40% voor huwelijken gesloten op de zaterdag tussen 17.00 uur en 23.00 uur.
3. De vergoeding bedoeld in lid 1 juncto lid 2, wordt opgehoogd met het percentage van de vakantietoelage van artikel 6:3, tweede lid, van de CAR/UWO, zoals dit artikel gold op 31 december 2016.
4. De vergoeding bedoeld in het eerste lid, wordt opgehoogd met het percentage van de eindejaarsuitkering van artikel 3:18a van de CAR/UWO, zoals dit artikel gold op 31 december 2016.
5. De vergoeding bedoeld in het eerste lid, wordt opgehoogd met een percentage van 8,6% ter compensatie van het niet genieten van het vakantieverlof.

Artikel 4 Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar jonger dan 65 jaar zijn de artikelen 7:1 tot en met 7:3 (definities, begeleiding en recht op bezoldiging bij ziekte), 7:9 tot en met 7:14 (verplichtingen en sancties) en 7:19 tot en met 7:21 (samenloop doorbetaling bezoldiging en uitkering) van de CAR/UWO van overeenkomstige toepassing.
2. Voor toepassing van dit artikel wordt onder bezoldiging verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover de ambtenaar op deze datum zijn betrekking nog geen 12 maanden heeft vervuld, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
4. Burgemeester en wethouders kunnen nadere regels stellen.

Artikel 5 Ontslag en schorsing

1. Ontslag kan worden verleend overeenkomstig de artikelen 8:1 (op verzoek), 8:2 en 8:2a (na ouderdomspensioen), 8:4 (wegens reorganisatie), 8:5 (wegens arbeidsongeschiktheid), 8:6 (wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 en 8:8 (overige ontslaggronden), 8:11 (wegens FPU), 8:12 en 8:12:1 (van rechtswege en tussentijdse ontslag uit tijdelijke aanstelling) en 8:13 (als disciplinaire straf) van de CAR/UWO.
2. Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 8:15:1 en 8:15:2 van de CAR/UWO.

Artikel 6 Overige rechten en verplichtingen

De artikelen 15:1, 15:1b tot en met 15:1g (verplichtingen rond integriteit), 15:1:12 (vergoeding van schade), 15:1:15 (beoordeling van de ambtenaar),15:1:16 (uniform of dienstkleding), 15:1:19 (verbod betreden arbeidsterrein), 15:1:20 (infectieziekten), 15:1:22 (reis- en verblijfkosten), 15:1:23 tot en met 15:1:25 (vergoeden van schade) en 15:2 van de CAR/UWO zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Plichtsverzuim

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig hoofdstuk 16 van de CAR/UWO.

Artikel 8 Inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de "Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017".
2. De Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017 treedt in werking op 1 januari 2017.
3. Met ingang van de datum inwerkingtreding Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017 wordt de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2016 ingetrokken.
4. De Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zeist 2017 is vastgesteld door het College met het Collegebesluitnummer 16cv. op 2016.
5. Middels een mailbericht d.d. 21 november 2016 is de bereikte overeenstemming met het Georganiseerd Overleg bevestigd.
6. Deze regeling wordt een keer in de vijf jaar geëvalueerd.

Aldus besloten in de vergadering van 6 december 2016.

Het college voornoemd,
de gemeentesecretaris,
W.C.M. Lissenberg-van Dam
de burgemeester,
drs. J.J.L.M. Janssen

Bijlage 1

Teksten artikelen 3:18a en 6:3 CAR_UWO zoals die golden op 31 december 2016:

Artikel 3:18a Eindejaarsuitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 6,0 % van het voor hem in een kalenderjaar geldende salaris op jaarbasis. De uitkering bedraagt bij een volledige betrekking minimaal € 1.750,--. Bij een deeltijd betrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld.
2. De eindejaarsuitkering wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december betaald.
3. Bij indiensttreding na 1 januari van een kalenderjaar bouwt de ambtenaar naar evenredigheid aanspraken op een eindejaarsuitkering op. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling van de eindejaarsuitkering plaats over het gedeelte van het kalenderjaar dat de ambtenaar in dienstverband werkzaam is geweest.

Artikel 6:3 Aanspraak vakantietoelage

1. De ambtenaar heeft aanspraak op een vakantietoelage voor elke maand waarover hij als zodanig salaris en de toegekende salaristoelage(n) heeft ontvangen. Indien een ambtenaar in de loop van een maand zijn functie gaat vervullen dan wel wordt ontslagen, ontvangt hij een evenredig deel van de vakantietoelage over die maand.
2. De vakantietoelage bedraagt per kalendermaand 8% van het voor de ambtenaar in die maand geldende salaris inclusief de toegekende salaristoelage(n), met dien verstande dat aan de ambtenaar ten minste het bedrag wordt uitbetaald dat gelijk is aan de voor ambtenaren vastgestelde minimum vakantietoelage, welk bedrag bij het vervullen van een onvolledige betrekking naar evenredigheid wordt verminderd.